


ПРИНЯТО:
на общем собрании
трудового коллектива
МБОУ «Бежаницкая СШ»
Протокол № 2 от 29.12.2021 г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома
 С.А. Алексеева
29.12.2021г.

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом директора школы
№ 196-т/Од от 29.12.2021г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения стимулирующих выплат фонда оплаты труда работников МБОУ «Бежаницкая средняя школа».

Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение направлено на регулирование распределения выплат стимулирующего фонда оплаты труда за интенсивность, эффективность и качество выполняемых работ, на стимулирование повышения профессионального уровня, а также оперативные выплаты и премии по итогам работы.
- 1.2. В основе «Положения о порядке распределения стимулирующих выплат фонда оплаты труда работников МБОУ «Бежаницкая средняя школа» (далее Положение) лежат нормативно-правовые документы и методические рекомендации:
 - 1) Трудовой кодекс Российской Федерации;
 - 2) Федеральный закон от 29.12.2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - 3) Методические рекомендации Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18.06.2013г.;
 - 4) Постановление Псковского областного собрания депутатов от 25.12.2014г. №1001 «О Законе Псковской области «О внесении изменений в Закон Псковской области "Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области"»;
 - 5) Постановление Администрации Псковской области от 27.03.2015 г. № 161 «Об утверждении Положения об оплате труда работников образовательных организаций Псковской области»;
 - 6) Постановление Правительства Российской Федерации от 04.04.2020г. № ВВ-1625/08 «Об обеспечении выплат, рекомендации Минпросвещения России о порядке начисления и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (за счет средств федерального бюджета);
 - 7) Постановление Администрации Псковской области от 27.08.2020г. № 307 «О порядке предоставления иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам муниципальных образований Псковской области на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций»;
 - 8) Постановление Администрации Бежаницкого района от 27.03.2015г. № 215 «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы, финансируемой из районного бюджета»;
 - 9) Постановление Администрации Бежаницкого района от 20.02.2017г. № 61 «О внесении изменений в Положение об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы, финансируемой из районного бюджета».
- 1.3. В соответствии с разделом IV, п. 23 Положения об оплате труда работников образовательных организаций Псковской области решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются

образовательными организациями самостоятельно на основании коллективных договоров, соглашений, локальных актов образовательных организаций в пределах фонда оплаты труда.

- 1.4. К выплатам стимулирующего характера относятся:
- ✓ - обязательные стимулирующие надбавки (стаж работы);
Для педагогических работников – педагогический стаж, для работников других категорий – стаж работы в образовательных учреждениях в процентном соотношении к должностному окладу работника в следующих размерах:
 - ✓ при стаже работы до 3-х лет – до 2%,
 - ✓ при стаже работы от 3 до 5 лет – до 3%,
 - ✓ при стаже работы от 5 до 10 лет – до 5%,
 - ✓ при стаже работы от 10 до 15 лет – до 7%,
 - ✓ при стаже работы свыше 15 лет – до 10%,
 - ✓ - выплаты за увеличение объема выполняемых работ;
 - ✓ - интенсивность, в зависимости от нагрузки, эффективность и отличное качество выполняемых работ, повышение профессионального уровня, за наличие государственных и ведомственных наград, учёной степени,
 - ✓ - оперативные выплаты и премии по итогам работы согласно критериев установления выплат стимулирующего характера.
- 1.5. Принципами распределения являются:
- дифференциация размера выплат работникам школы из стимулирующей части ФОТ в зависимости от качества, интенсивности и результативности их труда;
- 1.6. Положение о распределении стимулирующей части ФОТ обсуждается на педагогическом совете, согласуется профсоюзным комитетом и утверждается приказом директора школы затем размещается на сайте.
- 1.7. Положение о распределении стимулирующей части ФОТ могут изменяться не чаще одного раза в год.
- 1.8. Распределение стимулирующей части ФОТ производится два раза в год (август, декабрь), исходя из наличия и объёмов стимулирующей части ФОТ.
- 1.9. Выплаты стимулирующего характера утверждаются приказом директора.
- 1.10. Директор школы оставляет за собой право не производить стимулирующие выплаты:
- при нарушении Трудового кодекса Российской Федерации;
 - при нарушении статей закона Российской Федерации «Об образовании», в том числе и в части всеобщего, Устава образовательного учреждения;
 - при необеспечении условий безопасности образовательного процесса;
 - за невыполнение инструкций по охране труда и технике безопасности по обеспечению безопасности детей;
 - при оставлении детей без присмотра во время проведения учебных занятий;
 - при отсутствии средств в фонде стимулирования;
 - при наличии у педагогического работника не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания.
- 1.11. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам МБОУ «Бежаницкая средняя школа».

Критерии установления выплат стимулирующего характера

№	Вид деятельности	Сумма (руб.)
2.1	Выплаты отдельным категориям работников: - за напряженность и сложность труда - работа с библиотечным фондом школьных учебников - ведение отчетности по питанию школьников	

	<ul style="list-style-type: none"> - работникам, ведущим дополнительную работу по отдельным направлениям деятельности школы - подготовка учащихся к итоговой аттестации, квалитетическому мониторингу и т.д. - организация каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков - проведение походов и экскурсий во внеурочное время - молодым специалистам (до 3-х лет включительно) - за прочие виды работ, не входящие в должностные обязанности 	
2.2	<p>Премии по результатам труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - достижение учащимися высоких показателей, стабильный рост качества обучения - Подготовка призеров (1-3 места) предметных олимпиад: <ul style="list-style-type: none"> Районный уровень Областной уровень Всероссийский уровень - Подготовка призеров (1-3 места) научно-практических конференций: <ul style="list-style-type: none"> Районный уровень Областной уровень Всероссийский уровень - Подготовка призеров (1-3 места) конкурсов, выставок, спортивных соревнований и прочее: <ul style="list-style-type: none"> Районный уровень Областной уровень Всероссийский уровень - Участие в конкурсах профессионального мастерства (1-3 места): <ul style="list-style-type: none"> Районный уровень Областной уровень Всероссийский уровень - Участие в смотре – конкурсе школьных кабинетов (1-3 места): <ul style="list-style-type: none"> Школьный уровень Районный уровень - Организация и проведение открытых уроков: <ul style="list-style-type: none"> Школьный уровень Районный уровень Областной уровень - Публикации педагогов: <ul style="list-style-type: none"> Районный уровень (банк педмастерства и т.д.) Областной уровень Всероссийский уровень 	<p>300; 400; 500 1500; 2000; 2500 3000;4000; 5000</p> <p>300; 400; 500 1000; 1500; 2000 2500; 3000; 3500</p> <p>до 300; 400; 500 до 800; 1000; 1500 до 1500; 2000; 3000</p> <p>1500; 2000; 2500 3000; 4000; 5000 6000; 6500; 7000</p> <p>500; 1000; 1500 1500; 2000; 2500</p> <p>300 500 1000</p> <p>500 800 1000</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Обобщение опыта педагогов: Школьный уровень Районный уровень - Организация и проведение предметных недель - Участие педагогов в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ углубленного и расширенного изучения предметов - Высокий уровень проведения внеклассных и внешкольных мероприятий - Консультативная помощь учащимся на дому в период длительной болезни - Участие педагогов в организации ремонтных работ классов и кабинетов 	<p>1000 2000 до 500</p> <p>до 1000</p> <p>до 1000</p> <p>до 1000</p> <p>до 1000</p>
2.3	<p>Поощрительные выплаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - юбилейные даты с 50 лет женщины и мужчины, в дальнейшем через каждые 5 лет - в связи с праздничными датами (при наличии финансовых средств) 	<p>3000</p> <p>до 3000</p>
2.4	<p>Материальная помощь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в случае смерти близких родственников (муж, жена, отец, мать, дети) - в случае тяжелой продолжительной болезни (более 3-х месяцев) - в случае свадьбы работника - в случае проводов в армию работника - в случае рождения ребенка у работника - на погребение работника (родственникам: родителям, супругу(е), детям) - в случае стихийных бедствий - в других трудных жизненных ситуациях 	<p>2000</p> <p>2000</p> <p>3000</p> <p>3000</p> <p>3000</p> <p>3000</p> <p>до 5000</p> <p>до 5000</p>
2.5	<p>Стимулирующие выплаты, установленные работникам учреждения в начале учебного года, могут быть отменены или уменьшены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей - в связи с ухудшением качества выполняемой работы - в связи с изменением условий труда, в т.ч. по интенсивности, сложности, напряженности 	
2.6	<p>Премии и поощрительные выплаты не производятся при наличии у работника дисциплинарного взыскания со сроком менее 6 месяцев</p>	

Сроки действия настоящего Положения

Настоящее Положение о стимулирующих выплатах может быть дополнено и изменено.