


ПРИНЯТО:
на общем собрании
трудового коллектива
МБОУ «Бежаницкая СШ»
Протокол № 2 от 29.12.2021 г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома
 С.А. Алексеева
29.12.2021г.

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом директора школы
№ 196 – Од от 29.12.2021г.



ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников МБОУ «Бежаницкая средняя школа»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства, иных федеральных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также в соответствии с Законом Псковской области от 7 октября 2010 г. № 1006-оз «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» в редакции закона Псковской области от 11.07.2011 № 1092-оз, от 02.02.2012 № 1130-ОЗ, от 07.06.2013 № 1283-ОЗи, от 26.12.2014 № 1468-оз, Постановления Администрации Псковской области «О размерах должностных окладов (окладов ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области», утвержденного 24.02.2015 № 82, в редакции от 23.03.2015 № 149, и Положения об оплате труда работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Псковской области, утвержденного Постановлением Администрации Псковской области от 27.03.2015 № 161, Постановления Правительства Российской Федерации от 04.04.2020г. № ВВ-1625/08 «Об обеспечении выплат, рекомендации Минпросвещения России о порядке начисления и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (за счет средств федерального бюджета), Постановления Администрации Псковской области от 27.08.2020г. № 307 «О порядке предоставления иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам муниципальных образований Псковской области на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций», Постановления Администрации Бежаницкого района от 27.03.2015г. № 215 «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы, финансируемой из районного бюджета», Постановления Администрации Бежаницкого района от 20.02.2017г. № 61 «О внесении изменений в Положение об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы, финансируемой из районного бюджета».

2. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника образовательной организации (далее- ОО), компенсационных и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор либо в дополнительное соглашение к ранее заключенным трудовым договорам.

3. Должностные оклады работников ОО устанавливаются в соответствии со ст.4 Закона Псковской области от 7 октября 2010 г. N 1006-оз «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» в редакции закона Псковской области от 11.07.2011 № 1092-оз, от 02.02.2012 N 1130-ОЗ, от 07.06.2013 N 1283-ОЗи, от 26.12.2014 № 1468-оз и п.7,10 Положения об оплате труда работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Псковской области, утверждённого Постановлением Администрации Псковской области от 27.03.2015 № 161.

4. Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников МБОУ «Бежаницкая СШ», осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего, дополнительным общеобразовательным программам, а также размеры и порядок установления компенсационных выплат, виды и порядок установления стимулирующих выплат, особенности оплаты труда руководителя ОО, его заместителей, порядок формирования и использования фонда оплаты труда ОО.

5. Оплата труда работников МБОУ «Бежаницкая СШ», состоит из должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, на условиях неполного рабочего времени либо на других условиях, определенных трудовым договором, производится пропорционально отработанному времени.

7. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

8. Заработная плата выплачивается согласно тарифной системы оплаты труда и штатного расписания, не реже, чем каждые полмесяца в следующие календарные даты:

– 15 числа и 30 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне выходного (нерабочего праздничного) дня.

II. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников ОО.

1. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников ОО, занимающих должности общеотраслевых профессий рабочих, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются отдельным актом Администрации области.

2. Размеры должностных окладов руководителя ОО, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

3. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников ОО, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего, дополнительным общеобразовательным программам, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

4. Размеры должностных окладов педагогических работников ОО устанавливаются на норматив рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы).

5. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников ОО подлежат ежегодной индексации. Размер и дата проведения указанной индексации устанавливается законом области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

III. Размеры и порядок установления компенсационных выплат

1. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1.1. повышение оплаты труда за работу в ночное время;
- 1.2. повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 1.3. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 1.4. доплата за расширение зон обслуживания;
- 1.5. доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 1.6. повышенная оплата за сверхурочную работу;
- 1.7. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 1.8. повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 1.9. доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда;

2. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) работника ОО в пересчете на час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

3. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата педагогическим работникам за увеличение объема работы устанавливается в следующих размерах:

- 4.1 за проверку письменных работ одного учащегося в месяц:
- по русскому языку, математике (9-11 кл.) - 20 рублей;
 - по математике (5-8 кл.) – 15 рублей;
 - начальные классы (за один предмет) – 15 рублей;
 - по иностранному языку - 10 рублей;
 - по литературе 9-11 классы – 10 рублей, 5-8 классы – 4 рубля;
 - чтение (классы ОВЗ) – 4 рубля;
 - по биологии, природоведению, естествознанию – 7 рублей;
 - по химии - 8 рублей;
 - по физике – 9 рублей;
 - по информатике, географии, истории, обществознанию, астрономии – 4 рубля;
 - по изобразительному искусству, искусству, основам безопасности жизнедеятельности, технологии – 3 рубля;
 - по музыке – 2 рубля.
- 4.2 за выполнение функций классного руководителя - 10% должностного оклада; ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей;
- 4.3 за заведование кабинетами, мастерскими, залами, пришкольными участками - до 5% должностного оклада в зависимости от объема материальных ценностей и вклада работника в оформление данного объекта (помещения) и при условии заключения с работником договора о материальной ответственности;
- 4.4 за индивидуальное обучение на дому – 10 % заработной платы за часы индивидуального обучения на дому;
- 4.5 за обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в составе общеобразовательных классов – 15 % заработной платы на одного обучающегося.

Доплаты педагогическим работникам за увеличение объема работы устанавливаются локальными актами ОО на основании решения тарификационной комиссии.

5. Повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного ОО фонда оплаты труда: за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

6. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в процентах от должностного оклада и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Размеры повышений определяются по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) локальным актом ОО утверждается перечень профессий и должностей работников с указанием конкретных размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размерах не менее 4% и не более 7% должностного оклада.

Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по видам, уровням и (или) направленности реализуемых образовательных программ работникам ОО устанавливается согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Если по условиям труда или специальной оценки условий труда рабочее место

признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

7. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, производится в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

IV. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

1. Работникам ОО устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за стаж работы.

2. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их начисления устанавливаются Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Бежаницкая средняя школа» в пределах фонда оплаты труда.

Размеры стимулирующих выплат определяются ОО самостоятельно в пределах фонда оплаты труда с учетом эффективности и качества работы работников образовательного учреждения.

При определении размеров стимулирующих выплат работникам (за исключением руководителя ОО) учитывается мнение представительного органа коллектива.

3. Надбавка за стаж работы устанавливается в процентном отношении к должностному окладу работника.

4. Для установления надбавки за стаж работы в стаж работы засчитывается:

- 1) стаж работы в федеральных органах государственной власти, государственных органах области, органах местного самоуправления, федеральных государственных учреждениях, государственных учреждениях области и муниципальных учреждениях соответствующего вида экономической деятельности;
- 2) время работы на выборных должностях в органах законодательной, исполнительной власти и профсоюзных органах;
- 3) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;
- 4) время работы в образовательных организациях и учреждениях социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;
- 5) время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителя ОО, его заместителей, главных бухгалтеров

1. Размер должностного оклада руководителя ОО определяется на основе среднего

должностного оклада работников, относимых к основному персоналу соответствующего образовательного учреждения, и повышающего коэффициента, определяемого ежегодно главным распорядителем бюджетных средств на основе объемных показателей деятельности по состоянию на 1 сентября текущего года.

Перечень должностей, относимых к основному персоналу ОО, приведен в приложении № 3 к настоящему Положению.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу ОО, принимаются должностные оклады основного персонала ОО по действующему на дату установления должностного оклада руководителя данного учреждения штатному расписанию.

Величина среднего должностного оклада определяется как среднее арифметическое должностных окладов указанных работников.

При изменении должностных окладов работников основного персонала ОО одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя ОО.

2. Размер повышающего коэффициента, устанавливаемого к должностному окладу руководителя ОО, определяется ежегодно Постановлением Администрации Бежаницкого района, главным распорядителем бюджетных средств, на основе объемных показателей деятельности по состоянию на 1 сентября текущего года.

3. Компенсационные выплаты руководителю ОО устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

4. Стимулирующие выплаты руководителю ОО устанавливаются Постановлением Администрации Бежаницкого района, главным распорядителем бюджетных средств, с учетом исполнения ОО муниципального задания и критериев эффективности деятельности возглавляемой им ОО.

4. Заработная плата руководителя ОО по основной должности (без учета внутреннего совмещения) не может быть выше предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя ОО и средней заработной платы работников ОО, который составляет 1 к 4.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Соотношение средней заработной платы руководителя ОО и средней заработной платы работников рассчитывается с 01 января по 31 декабря соответствующего календарного года.

5. Должностные оклады (оклады) заместителей руководителя и главного бухгалтера ОО устанавливаются в размере 70 процентов должностного оклада руководителя.

6. Компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты заместителям руководителя ОО, главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

VI. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда образовательных учреждений

1. Фонд оплаты труда ОО формируется на календарный год исходя из объемов

бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение деятельности ОО, доходов от платных услуг и иных источников в соответствии с законодательством.

2. Фонд оплаты труда ОО включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Расходы на установление компенсационных выплат в фонде оплаты труда ОО предусматриваются в объемах фактических начислений.

4. Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда ОО предусматриваются в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

Для осуществления стимулирующих выплат руководителю ОО главный распорядитель бюджетных средств централизует 15 процентов средств фонда оплаты труда, предусмотренных на выплату должностного оклада руководителя ОО.

6. Средства фонда оплаты труда направляются на оплату труда работников и расходуются в соответствии с настоящим Положением.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «Бежаницкая СШ»

РАЗМЕРЫ

должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников ОО, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего, дополнительным общеобразовательным программам, должностям служащих на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	6895
Профессиональная квалификационная группа «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	6895
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	7213
Профессиональная квалификационная группа «Педагогические работники»		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7532
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый 1 квалификационной категории	7956
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый высшей квалификационной категории	8274
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7744
2 квалификационный уровень	Социальный педагог, исполняющий функции «школьного инспектора»	8699
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель 1 квалификационной категории	8168
2 квалификационный уровень	социальный педагог, исполняющий функции «школьного инспектора» 1 квалификационной категории	9123
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор;	8539

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей
	социальный педагог; тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	
2 квалификационный уровень	Социальный педагог, исполняющий функции «школьного инспектора» высшей квалификационной категории	9600
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8168
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель 1 квалификационной категории	8592
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	9017
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений (сфера обслуживания, общественное питание, ремонтно-строительные работы, швейное производство)	10608
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений (сфера обслуживания, общественное питание, ремонтно-строительные работы, швейное производство) 1 квалификационной категории	11138
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений (сфера обслуживания, общественное питание, ремонтно-строительные работы, швейное производство) высшей квалификационной категории	11669
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений (металлообработка, деревообрабатывающее производство, производство художественных изделий, кожгалантерейное и обувное производство, бухгалтер, делопроизводитель, секретарь, коммерсант, мастер растениеводства, мастер учебного лесного участка, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, техник-программист)	11828
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений (металлообработка, деревообрабатывающее производство, производство художественных изделий, кожгалантерейное и обувное производство, бухгалтер, делопроизводитель, секретарь, коммерсант, мастер	12411

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей
	растениеводства, мастер учебного лесного участка, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, техник-программист) 1 квалификационной категории	
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений (металлообработка, деревообрабатывающее производство, производство художественных изделий, кожгалантерейное и обувное производство, бухгалтер, делопроизводитель, секретарь, коммерсант, мастер растениеводства, мастер учебного лесного участка, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, техник-программист) высшей квалификационной категории	12995
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений (транспорт и связь, железнодорожный транспорт, электромонтажные работы)	14321
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений (транспорт и связь, железнодорожный транспорт, электромонтажные работы) 1 квалификационной категории	15032
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений (транспорт и связь, железнодорожный транспорт, электромонтажные работы) высшей квалификационной категории	15753
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор	8486
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор 1 квалификационной категории	8911
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор высшей квалификационной категории	9335
4 квалификационный уровень	Учитель; учитель-дефектолог; учитель- логопед (логопед); педагог-библиотекарь	9335
4 квалификационный уровень	Учитель; учитель-дефектолог; учитель- логопед (логопед); педагог-библиотекарь 1 квалификационной категории	9812

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей
4 квалификационный уровень	Учитель; учитель-дефектолог; учитель- логопед (логопед); педагог-библиотекарь высшей квалификационной категории	10269
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений»		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующим общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей	8486
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующим общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей 1 квалификационной категории	8911
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующим общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей высшей квалификационной категории	9335
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): отделения, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования; старший мастер образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования	8805
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей;	9282

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей
	<p>начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): отделения, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования; старший мастер образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования</p> <p>1 квалификационной категории</p>	
2 квалификационный уровень	<p>Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): отделения, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования; старший мастер образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования</p> <p>высшей квалификационной категории</p>	9686
3 квалификационный уровень	<p>Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделений (филиала) образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования.</p>	9229
3 квалификационный уровень	<p>Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделений (филиала) образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования</p> <p>1 квалификационной категории</p>	9706
3 квалификационный уровень	<p>Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделений (филиала) образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования</p> <p>высшей квалификационной категории</p>	10151

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «Бежаницкая СШ»

РАЗМЕРЫ
повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по
видам, уровням и (или) направленности реализуемых образовательных программ
работникам ОО

Образовательные организации по видам, уровням и (или) направленности реализуемых образовательных программ	Процент повышения к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
Работникам общеобразовательных школ-интернатов для детей, нуждающихся в социальной поддержке, специальных учебно-воспитательных учреждений открытого типа, обслуживающим или работающим непосредственно с контингентом указанных учреждений образования	10
Работникам, работающим непосредственно с обучающимися, воспитанниками: образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи; специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; групп для обучающихся, воспитанников и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в классах образовательных учреждений иных типов; школ-интернатов для детей с ограниченными возможностями здоровья	15
Работникам, работающим непосредственно с обучающимися, воспитанниками: образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; групп для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, сформированных в государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждениях	15
Работникам образовательных учреждений и групп государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, работающим непосредственно с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с нарушениями умственного и физического развития; образовательных учреждений (классов, отделений), в которых обучаются осужденные лица; образовательных учреждений, работающих непосредственно с детьми со сложными и множественными недостатками развития	20
Учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей при наличии соответствующего медицинского заключения; за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	10
Работникам оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, работающим непосредственно с контингентом указанных учреждений образования	10

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «Бежаницкая СШ»

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, относимых к основному персоналу ОО

№ п/п	Группы образовательных учреждений	Перечень должностей работников
1	Государственные и муниципальные образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования; школы-интернаты всех видов, специальные (коррекционные) школы, специальные учебно-воспитательные учреждения открытого типа, санаторные школы-интернаты	Воспитатель; старший воспитатель; учитель; преподаватель; учитель-логопед; учитель-дефектолог; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; мастер производственного обучения; инструктор по физкультуре; инструктор по труду; педагог-психолог
2	Государственные бюджетные профессиональные образовательные учреждения	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; методист; педагог-психолог; мастер производственного обучения; старший мастер; преподаватель; руководитель физического воспитания; преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности, концертмейстер
3	Образовательные учреждения дополнительного образования детей	Педагог дополнительного образования; инструктор-методист; концертмейстер; методист; педагог-организатор; педагог-психолог; преподаватель; социальный педагог; тренер- преподаватель; руководитель структурного подразделения (отдела, отделения и т.д.)
4	Образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов	Заведующий лабораторией; старший преподаватель; методист; старший методист; доцент; профессор; заведующий кафедрой; заведующий центром; заведующий отделом; специалист по учебно-методической работе
5	Иные образовательные учреждения	Методист; тьютор; специалист; заведующий отделом; социальный педагог; учитель-дефектолог; учитель-логопед; педагог-психолог; врач-специалист (психиатр, нарколог, врач ЛФК); инструктор по гигиеническому воспитанию; программист; юрисконсульт; инженер